

部门（单位）整体绩效目标申报表

部 门 (单 位)名 称	中共衡阳市委机构编制委员会办公室
* 部门(单位)职责	1.贯彻执行中央和省有关行政管理体制和机构改革以及机构编制管理的方针政策和法律法规；起草机构编制管理的地方性规章草案和规范性文件；统一管理全市各级党政机关（含党委、政府各部门，人大、政协、法院、检察院机关，民主党派、人民团体机关，以及其他行政机构，下同）和事业单位的机构编制工作。 2.拟订全市行政管理体制与机构改革总体方案并组织实施；审核市直党政机关各部门和县（市）区党政机构改革方案；指导、协调全市各级行政管理体制和机构改革工作。 3.拟订全市事业单位管理体制与机构改革总体方案并组织实施；审核全市处级事业单位和县（市）区事业单位机构改革方案；审定市直科级及以下事业单位机构改革方案；指导、协调全市各级事业单位机构改革工作。 4.审核全市处级机构、县（市）区党政机关科级机构的设置和调整以及县级党政机构限额；研究提出市直党政机关职责配置和调整的意见，协调各部门之间、市本级与县（市）区之间的事权划分和职责分工；审定全市处级机构的内设机构、市直党政机关科级机构、市直科级及以下事业单位、县（市）区科级事业单位的设置和调整。 5.审核市直党政机关各部门、全市处级事业单位人员编制方案；审定市直科级及以下事业单位人员编制方案；会同相关部门提出市县党政机关、处级事业单位领导职数配备和调整方案；审定市直和县（市）区党政机关、事业单位科级领导职数；拟订全市各级党政机关行政编制、政法专项编制总额分配和调整方案；拟订全市性事业单位机构编制标准和管理办法；负责对县（市）区党政机关、乡镇机关、财政全额拨款以及附有行政职能的事业单位新进人员进行事前申报、事后备案管理。 6.拟订全市乡镇机构改革总体方案并指导实施；管理全市乡镇人员编制总量。 7.负责全市各级党政机关、事业单位机构编制实名制管理；审核纳入市级财政统一发放工资的同级党政机关、事业单位（含收取规费的事业单位）的人员编制性质、数量、实有人数和领导职数；负责全市机构编制统计工作。 8.负责对市直部门主要职责和行政审批事项进行清理、梳理，提出拟取消、下放、划入（出）、新增职责和调整职责分工的具体意见，审核市直部门权力清单工作；指导县市区开展行政审批工作。 9.贯彻执行国家、省有关事业单位登记管理的法律、法规、规章，拟订全市事业单位登记管理工作的政策、规章并组织实施；依法对市本级登记管辖范围内（含利用国有资产举办）和省垂直管理的工商、地税、技术监督等系统的事业单位进行登记管理；牵头组织科级事业单位法定代表人的任期经济责任审计工作；指导、协调、监督全市事业单位登记管理工作。 10.监督检查全市各级党政机关、事业单位机构编制及机构改革方案的执行情况，并对市直单位履行“三定”规定情况进行评估，参与对市直单位和县（市）区的绩效考核工作，会同有关部门查处机构编制违规违纪行为。 11.负责市直党政机关、事业单位已有网站、拟新开设网站的审核、资格复核和网站标识管理工作。 12.负责全市机关、事业单位“政务”和“公益”中文域名注册的组织、协调、宣传和管理工作。 13.统一管理全市议事协调机构和临时机构；审核报批市属议事协调机构和临时机构的设置、变更等事项。 14.承办市委、市人民政府和市委编委交办的其它事项。
* 年度总体目标	目标1：推进重点领域和关键环节各项改革工作； 目标2：做好机构编制日常业务工作； 目标3：全市中文域名的注册率达95%，保持全省排名靠前位置。

绩效指标									操作
* 一级指标	* 二级指标	* 三级指标	指标值类型	* 指标值	计量单位	* 指标解释	* 评（扣）分标准	备注	
产出指标	数量指标	开展机构编制业务培训	≥	6	次	反映部门开展业务培训情况,开展机构编制业务培训6次	完成6次得满分，少一次扣2分	5分	
		开展机构编制事项调研	≥	12	次	反映本部门开展调研情况，开展12次调	完成12次得满分，少一次扣一分	5分	

						研		
		开展机构编制事项 督察	≥	6	次	反映部门开展督察工作情况，开展督察工作 6 次	完成 6 次得满 分，少一次扣 一分	5 分
	质量指标	问题整体完成率	=	100	%	主要考察督查发现的相关问题是否得到有效整改	指标达 100% 得满分，共计 5 分，每降低 百分之五扣 1 分。	15 分
	时效指标	贯彻执行中央、省、市有关方针政策的及时率	=	100	%	目标达成时间为 1 年内	目标达成时间超过 1 年次项得分为 0	10 分
	成本指标	总成本	=	588.99	万元	决算支出不超过预算金额	总成本不超过预算金额 30%，超过 30%次项目得分为 0	10 分
效益指标	经济效益指标	为全市经济发展提供机构编制保障	定性	有效促进	无	为党委政府决策提供参谋服务，促进党委政府制定决策	促进效果显著 得满分，效果 一般得 5 分， 效果很差不得分	10 分
	社会效益指标	为全市中心工作和发展大局提供参谋服务	定性	有效促进	无	为全市中心工作等提供服务	促进效果显著 得满分，效果 一般得 5 分， 效果很差不得分	10 分
	生态效益指标	无		无	无	无	无	10 分
	可持续影响指标	机构编制标准化、制度化建设水平	定性	进一步加强	无	机构编制标准化、制度化建设水平	加强效果显著得满分，效果一般得 5 分， 效果很差不得分	10 分
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众或服务对象满意度	≥	95	%	社会公众或服务对象满意度	社会公众或服务对象满意度达到 95%得满分，每下 降 1%扣 1 分，扣完为止	10 分